

ZAKLJUČENJE UGOVORA O RADU SA SAMIM SOBOM U JEDNOČLANOM PRIVREDNOM DRUŠTVU

Zakon o radu

član 48

Lice koje istovremeno obavlja funkciju skupštine i direktora u skladu sa Zakonom o privrednim društvima u jednočlanom društvu, ne može da zaključi ugovor o radu sa samim sobom za zasnivanje radnog odnosa u svojstvu direktora

"Prema članu 30. st. 1. i 2. Zakona o radu ("Sl. glasnik RS", br. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 i 75/2014 - dalje: Zakon), radni odnos se zasniva ugovorom o radu, koji zaključuju zaposleni i poslodavac.

Prema tome ugovor o radu je dvostrani akt kojim se zasniva radni odnos i uređuju međusobna prava, obaveze i odgovornosti poslodavca i zaposlenog.

Prema članu 48. st. 1. i 2. Zakona direktor, odnosno drugi zakonski zastupnik poslodavca (dalje: direktor) može da zasnuje radni odnos na neodređeno ili određeno vreme. Ugovor o radu sa direktorom zaključuje u ime poslodavca nadležni organ utvrđen zakonom ili opštim aktom poslodavca (stav 6).

Lice koje kao jedini akcionar jednočlanog društva u skladu sa Zakonom o privrednim društvima ("Sl. glasnik RS", br. 36/2011, 99/2011, 83/2014 - dr. zakon i 5/2015) obavlja funkciju skupštine, može da stekne svojstvo direktora na način propisan tim zakonom. U slučaju u kojem jedno lice u jednočlanom društvu istovremeno obavlja funkciju skupštine i direktora u skladu sa Zakonom o privrednim društvima, ne može da zaključi ugovor o radu sa samim sobom i time zasnuje radni odnos u svojstvu direktora u skladu sa članom 48. Zakona o radu, jer takav ugovor ne bi se smatrao dvostranim aktom kojim se uređuju međusobna prava i obaveze iz radnog odnosa između zaposlenog u svojstvu direktora i poslodavca - nadležnog organa kod poslodavca."

(Mišljenje Ministarstva za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja, Sektor za rad, br. 011-00-186/2016-02 od 26.5.2016. godine)